

Bonnes pratiques acquises dans le cadre du PFE

**Atelier de clôture du PFE
Tunis – 21 novembre 2019**

Hana Ben Fadhl



PROGRAMME RÉGIONAL

Promotion du rôle des Femmes au Maghreb

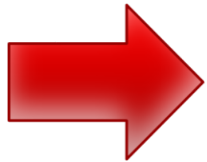


giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Cadre



- Elaboration d'un « Recueil des bonnes pratiques acquises dans le cadre du PFM ».



Identification et caractérisation des bonnes pratiques, notamment celles acquises dans le cadre de la mise en œuvre des mesures

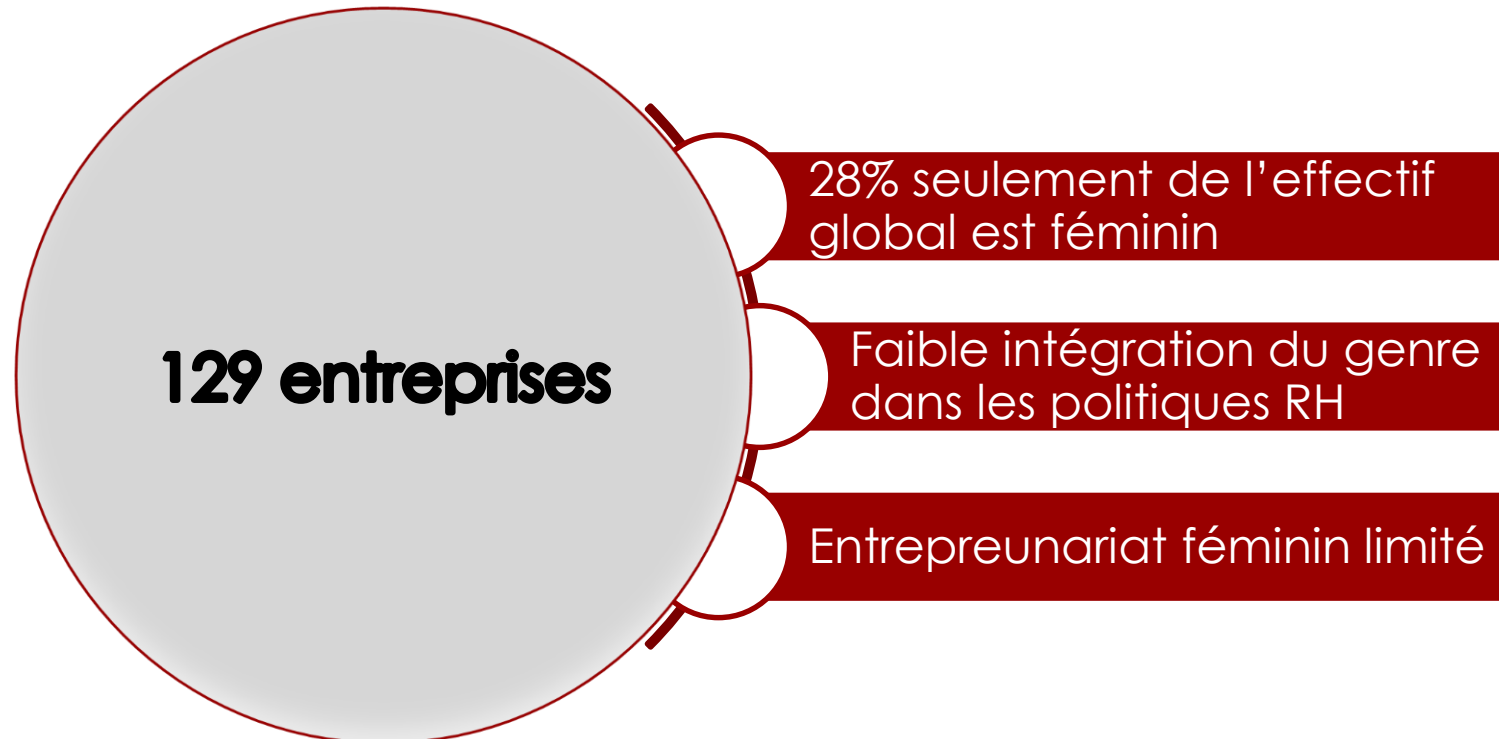
Bonne pratique : Définition



Une bonne pratique est toute initiative, processus, approche, méthodologie ou outil **ayant été testé(e)** dans le cadre du PFM et **ayant réussi**, en permettant d'**atteindre avec efficacité un objectif** d'une meilleure intégration du genre et/ou d'une plus grande participation des femmes au développement, tout en présentant un **potentiel de répliquabilité**

L'analyse genre, un outil de diagnostic et de planification intégrant le genre

- Enquête, quantitative et qualitative, sur les femmes et l'emploi dans les entreprises privées du secteur de la maîtrise de l'énergie en Tunisie



L'intégration du genre dans les politiques RH, pour une meilleure représentation des femmes dans le secteur de l'énergie

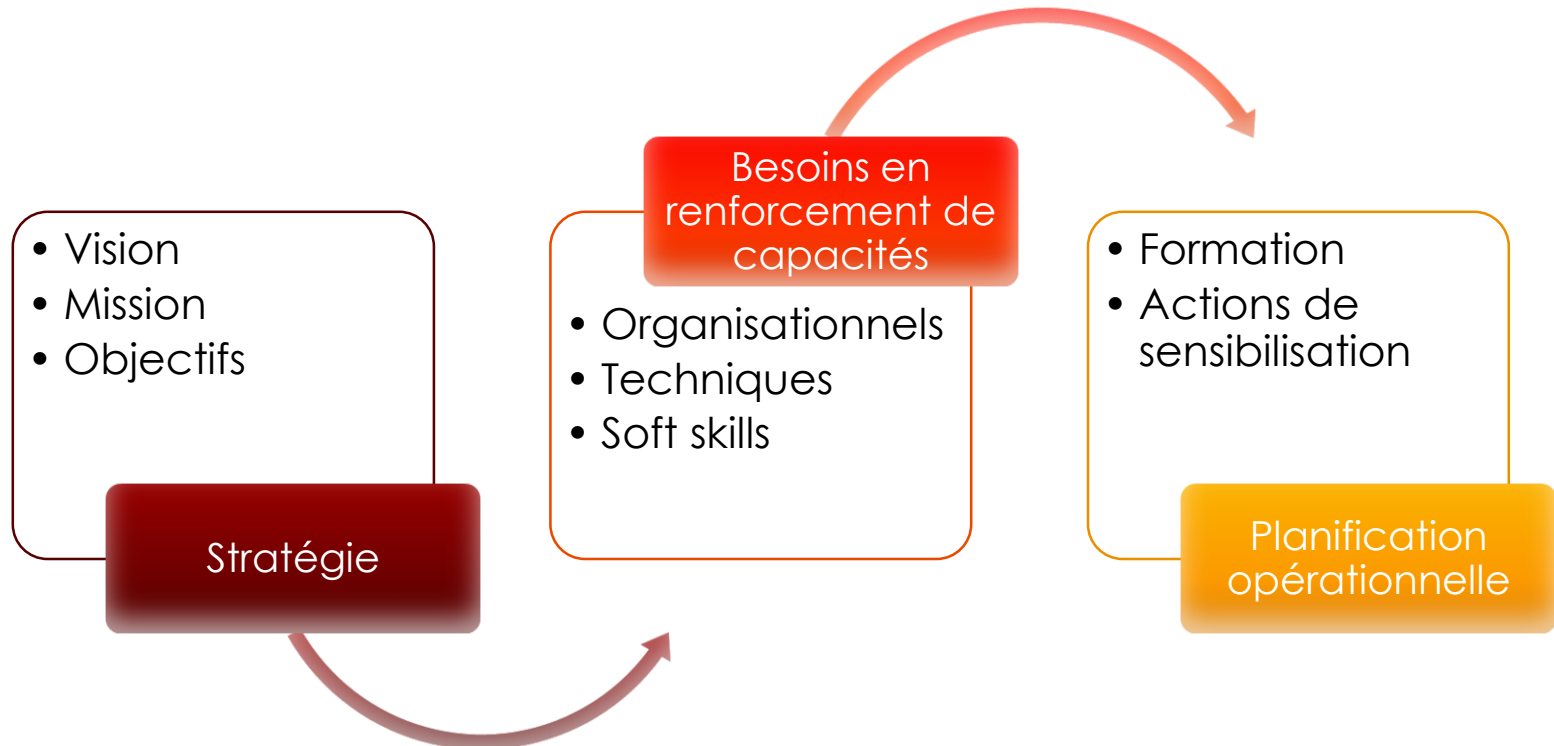
- Formation sur la « Gestion de la diversité en entreprise », en partenariat avec ECONOWIN.

13 Représentant.e.s
des secteurs privé/public



L'analyse participative des besoins en renforcement des capacités des femmes, une étape vers la pérennisation de leur engagement dans le développement

- 3 réseaux locaux d' « Ambassadrices de la maîtrise de l'énergie et du changement climatique » : **Ateliers de réflexion et de planification**



Leçons apprises et recommandations

- **Intégration du genre dans la conception et la planification des projets**



Analyse genre préalable



Planification, S&E
intégrant le genre



Participation effective des
bénéficiaires

Leçons apprises et recommandations



- **(Auto)-organisation :**

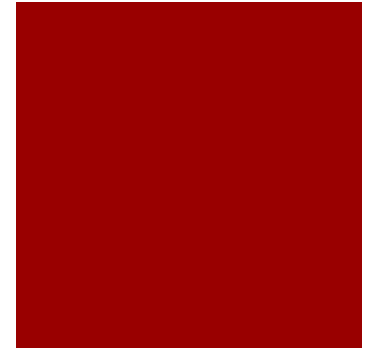
Bénéfices importants en termes de valorisation accrue du rôle et de la contribution des femmes au développement

Structures Formelles/Informelles ?

Leçons apprises et recommandations



- **Capitalisation et valorisation des résultats, impacts et bonnes pratiques**
 - Stratégie / Plan MELKS (**M**onitoring, **E**valuation, **L**earning, **K**nowledge and **S**haring)



Merci !

hana.benfadh@gmail.com