

Appel à candidatures pour la participation à l'idéathon « Innovation en faveur de l'inclusion du genre dans le secteur de l'énergie en Tunisie »

Lignes directrices à l'intention des candidat.e.s

Janvier 2026

Table des matières

| | |
|--|----------|
| 1. Cadre général de l'appel à candidatures..... | 3 |
| 1.1. Présentation du projet FAST..... | 4 |
| 1.2. Présentation de l'idéathon..... | 4 |
| 1.2.1. Concept de l'idéathon | 4 |
| <i>Comment cela se déroule concrètement ?</i> | 4 |
| <i>Travail en équipe et accompagnement</i> | 5 |
| <i>Ce que cela implique pour les candidat.e.s</i> | 5 |
| <i>Pourquoi ce format ?</i> | 5 |
| 1.2.2. Objectifs de l'idéathon | 6 |
| <i>Objectif général</i> | 6 |
| <i>Objectifs spécifiques</i> | 6 |
| 2. Processus de candidature et de sélection des participant.e.s à l'idéathon | 7 |
| 2.1. Dispositions en lien avec le processus de candidature..... | 7 |
| 2.2. Dispositions en lien avec le processus de sélection..... | 8 |
| 2.2.1. Étape 1 : Vérification de l'éligibilité des dossiers de candidature | 8 |
| • <i>Étudiant.e.s et jeunes diplômé.e.s</i> | 9 |
| • <i>Professionnel.le.s du secteur de l'énergie et/ou du genre</i> | 10 |
| • <i>Entrepreneur.e.s, porteur.se.s de projets et innovateur.rice.s</i> | 10 |
| • <i>Chercheur.e.s, expert.e.s et consultant.e.s</i> | 10 |
| • <i>Journalistes et acteur.rice.s de l'écosystème énergie/genre</i> | 10 |
| <i>Ce qu'il est important de savoir pour candidater</i> | 11 |
| 2.2.2. Étape 2 : Évaluation des candidatures | 11 |
| 2.2.3. Étape 3 : Sélection finale des participant.e.s..... | 12 |
| 2.3. Calendrier indicatif du processus de candidature et de sélection | 13 |

1. Cadre général de l'appel à candidatures

Les inégalités de genre constituent un frein majeur au développement durable et à l'atteinte des Objectifs de développement durable (ODD). Elles limitent l'accès équitable des femmes et des filles aux ressources, aux opportunités économiques, à l'éducation, à l'emploi et aux postes de décision, réduisant ainsi le potentiel de croissance inclusive et de transformation sociale. L'intégration systématique de l'égalité de genre et de l'autonomisation des femmes est reconnue comme un levier transversal essentiel pour la réalisation de l'ensemble des ODD, en particulier ceux liés à la réduction des inégalités, à la croissance économique durable, à l'action climatique et à la gouvernance inclusive.

Le secteur de l'énergie, au niveau mondial, illustre de manière particulièrement marquée ces déséquilibres. Bien qu'il joue un rôle stratégique dans la transition écologique, le développement économique et la lutte contre le changement climatique, il demeure largement dominé par les hommes, notamment dans les métiers techniques, les fonctions de leadership et les sphères de décision. Les femmes y sont sous-représentées, leurs contributions insuffisamment reconnues, et leurs besoins spécifiques souvent peu pris en compte dans la conception des politiques, des projets et des solutions énergétiques.

En Tunisie, cette situation se reflète également dans le secteur de l'énergie, où les disparités de genre persistent en matière d'accès à l'emploi, à l'entrepreneuriat, aux postes de responsabilité et aux opportunités offertes par la transition énergétique. Pourtant, l'implication accrue des femmes dans ce secteur constitue un facteur clé pour une transition énergétique plus inclusive, innovante et durable, capable de répondre aux défis sociaux, économiques et environnementaux du pays.

C'est dans ce cadre qu'est lancé le présent appel à candidatures par le projet « Féminisme en action pour une transformation structurelle » (FAST), mis en œuvre en Tunisie par la Coopération internationale allemande (GIZ), en partenariat avec le Ministère de l'Industrie, des Mines et de l'Energie (MIME).

1.1. Présentation du projet FAST

FAST est un programme mondial, financé par le Ministère fédéral allemand de la coopération économique et du développement (BMZ), qui a pour objectif de contribuer à éliminer les causes structurelles de l'inégalité en transformant les structures de pouvoir patriarcales, les normes sociales discriminatoires et les rôles des genres vers l'atteinte de l'égalité. En Tunisie, FAST intervient dans le **secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique**.

Le présent appel à candidatures intervient dans ce cadre et vise à créer un espace d'innovation collaborative permettant de **co-concevoir des solutions concrètes et opérationnelles** aux défis réels rencontrés par les femmes travaillant dans le secteur de l'énergie en Tunisie.

1.2. Présentation de l'idéathon

1.2.1. Concept de l'idéathon

L'idéathon Genre & Énergie adopte un format innovant de « **Reverse Pitch** », qui se distingue des idéathons classiques par son point de départ et sa logique de travail. Contrairement aux formats traditionnels où les participant.e.s arrivent avec des idées ou des projets prédéfinis, cet idéathon commence par l'expression de **défis réels vécus par des femmes travaillant dans le secteur de l'énergie en Tunisie**.

Comment cela se déroule concrètement ?

- Lors de la première journée, plusieurs **défis clés** seront présentés à travers des **témoignages**, donnant la parole à des femmes issues du secteur de l'énergie (secteur public, privé, entrepreneuriat, etc.).
- Ces témoignages seront suivis de **temps d'échange directs** entre les femmes témoins et les candidat.e.s, afin de mieux comprendre les enjeux, les contraintes et les réalités du terrain.

- À partir de ces défis, les participant.e.s seront invité.e.s à choisir la problématique sur lesquelles ils et elles souhaitent travailler.

Travail en équipe et accompagnement

- Les participant.e.s constitueront ensuite des **équipes pluridisciplinaires** (5 personnes par équipe), à travers un mécanisme de rencontres dynamiques facilitant les échanges et la complémentarité des profils.
- Chaque équipe travaillera sur un défi concret et développera, tout au long de l'idéathon, une **solution innovante, inclusive et opérationnelle**, directement ancrée dans l'expérience partagée par les femmes du secteur.
- Les équipes seront accompagnées par :
 - Un.e **coach en innovation**, chargée.e d'appuyer le processus d'idéation, de structuration et de prototypage ;
 - Une **mentor-femme du secteur de l'énergie**, qui apportera un regard terrain, sectoriel et stratégique sur les solutions proposées.

Ce que cela implique pour les candidat.e.s

- **Aucune idée de projet préalable n'est requise** pour candidater : les idées émergeront collectivement pendant l'idéathon.
- Les participant.e.s sont attendu.e.s pour leur **capacité à écouter, analyser, collaborer et co-construire**, plutôt que pour défendre une solution individuelle.
- Le format valorise la diversité des profils, des parcours et des compétences, et encourage une participation active, respectueuse et engagée tout au long des 3,5 jours que durera l'idéathon.

Pourquoi ce format ?

Ce format permet de :

- Développer des solutions **concrètes et réalistes**, en lien direct avec les besoins exprimés ;

- Reconnaître et de valoriser les femmes du secteur de l'énergie comme **expertes et actrices du changement** ;
- Créer un espace de collaboration intergénérationnelle et interdisciplinaire, propice à l'apprentissage mutuel et à l'innovation collective.

1.2.2. Objectifs de l'idéathon

Objectif général

Co-crérer, avec et pour les femmes du secteur de l'énergie en Tunisie, des solutions innovantes et opérationnelles répondant aux défis réels auxquels elles font face, en mobilisant la créativité de profils divers et en renforçant une transformation sensible au genre au sein du secteur.

Objectifs spécifiques

- Placer l'expérience vécue des femmes au cœur du processus d'innovation ;
- Promouvoir des approches transformatrices en matière de genre dans le secteur de l'énergie ;
- Stimuler la collaboration intergénérationnelle et interdisciplinaire ;
- Renforcer la visibilité et le leadership des femmes en tant qu'expertes ;
- Développer les compétences des participant.e.s en innovation sensible au genre et prototypage ;
- Produire des solutions réalistes et actionnables.

2. Processus de candidature et de sélection des participant.e.s à l'idéathon

Les participant.e.s à l'idéathon « Innovation en faveur de la dimension genre dans le secteur de l'énergie en Tunisie » seront identifié.e.s à partir des candidatures reçues dans le cadre du présent appel à candidatures. Les dispositions s'appliquant à l'ensemble des candidatures sont décrites dans ce qui suit.

2.1. Dispositions en lien avec le processus de candidature

Toutes les candidatures devront être faites en utilisant le formulaire en ligne suivant : <https://forms.gle/hv9ncGLEup7Vmcjm8>.

Protection des données personnelles

L'ensemble des informations et documents inclus dans la candidature seront considérés comme confidentiels et ne seront communiqués à aucune autre partie. Seul.e.s les membres du panel de sélection y auront accès, dans la finalité de l'évaluation des candidatures.

N.B.

Date limite de soumission des candidatures

30 janvier à 23h59 (Heure de Tunis)

Le projet FAST ne sera pas tenu responsable de la remise tardive des candidatures en raison d'un manque d'anticipation ou d'éventuelles difficultés techniques. **Toute candidature reçue après la date de clôture de l'appel à candidatures ne sera pas prise en considération.**

Besoin de clarifications concernant le processus ?

Il est à noter qu'une **session d'information en ligne** sera organisée par le projet FAST afin de répondre aux questions et demandes de clarifications des candidat.e.s potentiels. **La session d'information se tiendra le samedi 24 janvier à 12h (Heure de Tunis).**

Les personnes souhaitant participer à cette session devront, **au plus tard le 23 janvier à 15h (Heure de Tunis)**, envoyer un e-mail à l'adresse suivante : ideathongenre2026@gmail.com, indiquant en objet « **Inscription à la session d'information sur l'idéathon** ». Par ailleurs, l'e-mail devra préciser le **prénom et nom complets** de la personne souhaitant s'inscrire ainsi que l'**adresse e-mail** à laquelle lui sera envoyé un lien pour prendre part à la session d'information en ligne.

Veillez noter qu'en dehors de cette session d'information qui sera organisée, il ne pourra être donné aucune information concernant l'appel à candidatures.

2.2. Dispositions en lien avec le processus de sélection

Un comité de sélection sera constitué afin d'étudier les propositions reçues suite au présent appel à candidatures. Le comité de sélection sera composé d'un.e représentant.e. de chacune des deux structures suivantes : MIME et GIZ, ainsi que d'un.e évaluateur.trice externe, soit trois (03) membres au total. Il pourra également être fait appel à des personnes ressources externes. Toutes les candidatures reçues seront évaluées en suivant les étapes ainsi que les critères indiqués ci-dessous.

2.2.1. Étape 1 : Vérification de l'éligibilité des dossiers de candidature

Les éléments suivants seront examinés :

- La **date limite de réception a été respectée**. Dans le cas contraire, le dossier de candidature sera automatiquement rejeté.
- La candidature **remplit l'ensemble des autres critères d'éligibilité** tels que détaillés dans l'encadré ci-dessous.
- Les candidatures proviennent de **personnes âgées d'au moins 18 ans, à la date du 30 janvier 2026**.

Au terme de cette étape assurée par l'évaluateur.trice externe, une liste des candidat.e.s soumissionnaires éligibles sera établie et transmise au comité de sélection. Ne seront considérés lors de l'étape suivante du processus d'évaluation que les dossiers de candidature dont l'éligibilité aura été confirmée.

Critères d'éligibilité : Profils recherchés

L'appel à candidatures est ouvert à des personnes âgées d'au moins **18 ans, résidant en Tunisie**, souhaitant s'engager dans un processus d'innovation collective autour des enjeux **Genre & Énergie**.

L'idéathon repose sur la **diversité et la complémentarité des profils**. Les candidat.e.s peuvent provenir de différents horizons académiques, professionnels ou associatifs. Aucune expertise exhaustive n'est requise dans tous les domaines : ce sont les **échanges entre profils variés** qui constituent la richesse du processus.

Les profils suivants sont particulièrement encouragés à candidater :

- **Étudiant.e.s et jeunes diplômé.e.s**

Issu.e.s notamment des domaines suivants :

- Ingénierie énergétique, TIC ;
- Sciences de l'environnement, développement durable ;
- Sciences sociales, genre, économie, gestion, management, communication.

Les étudiant.e.s et jeunes diplômé.e.s apporteront un regard neuf, des compétences analytiques et une capacité d'innovation essentielle au travail d'équipe.

● Professionnel.le.s du secteur de l'énergie et/ou du genre

Employé.e.s dans :

- Le secteur public (administrations, agences, collectivités territoriales) ;
- Le secteur privé (entreprises des énergies renouvelables, de l'efficacité énergétique, bureaux d'études, opérateurs) ;
- Des associations des secteurs du genre et/ou de l'énergie ;
- Des projets ou programmes liés à la transition énergétique et/ou à l'intégration du genre dans le développement.

Leur expérience terrain permettra d'ancrer les solutions dans les réalités techniques, institutionnelles et opérationnelles du secteur.

● Entrepreneur.e.s, porteur.se.s de projets et innovateur.rice.s

Incluant :

- Entrepreneur.e.s ou fondateur.rice.s de startups dans le domaine de l'énergie ;
- Porteur.se.s d'initiatives locales ou de solutions innovantes dans le domaine de l'énergie durable ;
- Membres de coopératives ou d'initiatives communautaires liées à l'accès à l'énergie.

Ces profils contribueront à la dimension **opérationnelle et économique** des solutions développées.

● Chercheur.e.s, expert.e.s et consultant.e.s

Actif.ve.s dans les domaines suivants :

- Energie, transition énergétique, climat ;
- Genre, inclusion sociale, politiques publiques ;
- Innovation, développement territorial ou durable.

Ils et elles apporteront des capacités d'analyse, de mise en perspective et de structuration des propositions.

● Journalistes et acteur.rice.s de l'écosystème énergie/genre

Incluant :

- Journalistes spécialisé.e.s (énergie, environnement, genre, développement) qu'ils.elles soient indépendants, ou rattaché.e.s à des médias classiques publics ou privés (presse écrite, radios, télévision), numériques ou alternatifs (blogueur.se.s ; youtubeur.se.s, etc.) ;
- Membres d'organisations non-gouvernementales, de réseaux féminins, de réseaux spécialisés dans l'énergie ou d'organisations de la société civile ;
- Acteur.rice.s engagé.e.s dans le plaidoyer, la sensibilisation ou la communication.

Leur participation favorisera la **valorisation des idées**, la diffusion des messages clés et le lien avec les dynamiques sociétales et médiatiques.

Ce qu'il est important de savoir pour candidater

- **Aucune idée de projet préalable n'est requise** : les défis seront présentés au début de l'idéathon par des femmes du secteur de l'énergie.
- Les équipes seront constituées de manière **pluridisciplinaire**, afin de favoriser les complémentarités de compétences et de points de vue.
- Les candidat.e.s sont attendu.e.s pour leur **capacité à collaborer**, à écouter, à analyser des situations réelles et à co-construire des solutions collectives.

2.2.2. Étape 2 : Évaluation des candidatures

Une évaluation de la qualité des candidatures sera réalisée, conformément aux critères de sélection détaillés dans la grille d'évaluation figurant ci-dessous. Les propositions seront notées sur un **total de 100 points**.

Grille d'évaluation des candidatures

| Critères d'évaluation | Score maximal attribué |
|--|------------------------|
| Le profil du.de la candidat.e est pertinent au regard des domaines de l'énergie, du genre et/ou de l'innovation | 35 |
| Le.La candidat.e démontre d'une compréhension, d'un intérêt et/ou d'un engagement forts vis-à-vis des enjeux de genre et d'inclusion | 25 |
| Le.La candidat.e démontre d'une forte motivation et/ou aptitude pour s'intégrer dans un travail | 20 |

| | |
|--|------------|
| collectif intensif | |
| Le.La candidat.e démontre d'une volonté et d'un engagement à contribuer à la poursuite, à la valorisation ou à la mise en œuvre des idées après l'idéathon | 20 |
| Total = | 100 |

Sélection initiale des candidatures

Suite à l'évaluation des candidatures, un tableau énumérant les candidatures classées selon le score obtenu sera établi. Les candidatures ayant obtenu un score moyen de **moins de 60 points seront automatiquement rejetées**. A score égal, les candidatures provenant de candidat.e.s de profils sous-représentés seront privilégiées, afin d'assurer une diversité optimale des participant.e.s à l'idéathon, en termes d'âge, de sexe, de région représentée, etc.

2.2.3. Étape 3 : Sélection finale des participant.e.s

Validation des candidatures sélectionnées

La validation finale des candidatures retenues se fera après vérification que ces candidatures sont, dans leur totalité, conformes aux dispositions établies dans le présent appel à candidatures. Au terme du processus, 30 participant.e.s seront sélectionné.e.s pour participer à l'idéathon.

Notification des résultats du processus de sélection

Seules les personnes ayant été retenues dans le cadre du présent appel à candidatures seront avisées, par écrit, de la décision du comité de sélection. La décision du comité de sélection est irrévocable.

Le comité de sélection se réserve le droit, avant de décider de la recevabilité d'une candidature, de demander aux candidat.e.s de **fournir des documents additionnels en appui à leur candidature**. L'absence de soumission de ces documents dans les délais indiqués par le comité entraînera l'exclusion de la candidature concernée.

Toutes les communications avec les candidat.e.s se feront par e-mail.

2.3. Calendrier indicatif du processus de candidature et de sélection

| | |
|---|---|
| 22 janvier 2026 | Ouverture de l'appel à candidatures |
| 23 janvier 2026 à 15h (Heure de Tunis) | Dernier délai d'inscription à la session d'information |
| 24 janvier 2026 à 12h (Heure de Tunis) | Session d'information en ligne à l'intention des candidat.e.s |
| 30 janvier 2026 à 23h59 (Heure de Tunis) | Clôture de l'appel à candidatures |
| 31 janvier – 4 février 2026 | Évaluation des candidatures et sélection finale des personnes qui seront retenues dans le cadre de l'appel à candidatures |
| 5-6 février 2026 | Notification des résultats du processus d'évaluation |
| 11-14 février 2026 | Tenue de l'idéathon |

Les dates indiquées dans le tableau ci-dessus sont estimatives et sont susceptibles d'être modifiées pour s'adapter aux contraintes inhérentes à la mise en œuvre du projet FAST.