



الوكالة الوطنية
للتحكم في الطاقة
A N M E

Femmes et emploi dans les entreprises privées du secteur de la Maîtrise de l'énergie en Tunisie

Atelier du clôture du projet PFE

BEN KHEMIS Hélène
Direction des Energies Renouvelables

Tunis, 21 Novembre 2019

- ✚ Peu dispositifs spécifiques pour inciter l'intégration des femmes
- ✚ Les disparités entre les hommes et les femmes restent élevées
- ✚ Accès à l'emploi limité
- ✚ Accès aux postes de management limité



Axe 1 : Amélioration du rôle des femmes actives dans le secteur de la maîtrise d'énergie

A1: L'enquête sur l'emploi des femmes dans le secteur de la maîtrise de l'énergie

A2: Accompagnement des centres de formation professionnelle spécialisés en maîtrise d'énergie à la mise en place de mesures genre pour une meilleure intégration des femmes

A3: Amélioration des compétences des entreprises privées en matière de gestion des ressources humaines sensible au genre

- ✚ Mesurer et expliquer « **le gender-gap** » au niveau de la présence féminine dans le secteur
- ✚ Evaluer les **efforts entrepris** en matière de politique générale et de ressources humaines en vue de promouvoir l'égalité des chances professionnelles Hommes/Femmes et l'entreprenariat féminin
- ✚ Evaluer **l'attractivité** pour les femmes des filières de formation énergétique universitaire et professionnelle
- ✚ Identifier **les défis** à relever et les recommandations susceptibles de favoriser les objectifs du projet



✚ Enquête documentaire auprès des établissements universitaires et centres de formation professionnelle

✚ Entretiens avec les responsables des entreprises sur la gestion de Diversité des genres



✚ Organisation des focus group :

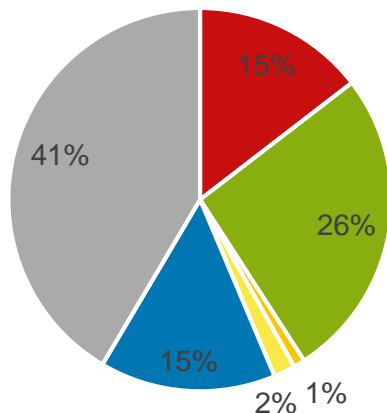
- Recrutement et rétention,
- Attractivité du secteur pour les femmes,
- Evolution des carrières et accès aux postes de prise de décision,
- Entreprenariat féminin dans le secteur



SYNTHESE DES RESULTATS DE L'ENQUETE

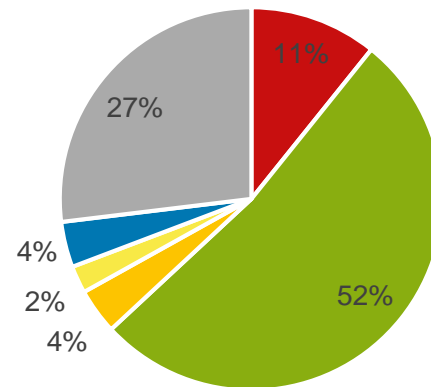
Répartition des effectifs employé.e.s selon le sous-secteur

- Solaire thermique
- Solaire photovoltaïque
- Eolien
- Cogénération
- Lampes économiques
- Bureaux (études, contrôle, audit, etc.)



Répartition des entreprises interviewées selon le sous-secteur

- Solaire thermique
- Solaire photovoltaïque
- Eolien
- Cogénération
- Lampes économiques
- Bureaux (études, contrôle, audit, etc.)



Trois sous secteurs prédominants en nombre d'entreprises et en effectif :
photovoltaïque, solaire thermique et bureaux d'études

SYNTHESE DES RESULTATS DE L'ENQUETE

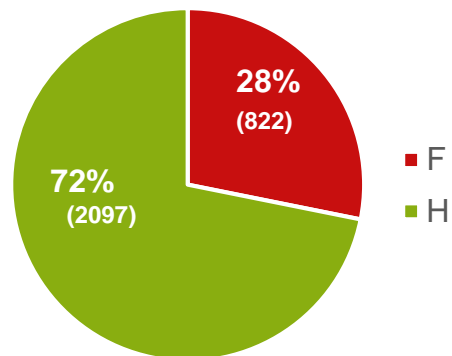
822



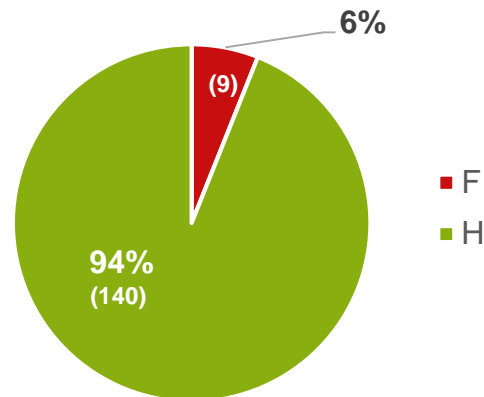
2097



Répartition H/F dans l'effectif global



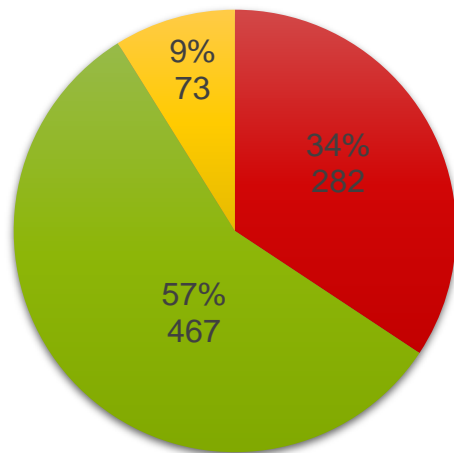
Répartition H/F dans les postes de direction



Les femmes sont très faiblement représentées dans les postes de direction (6%) comparativement à leur poids dans l'effectif global (28%)



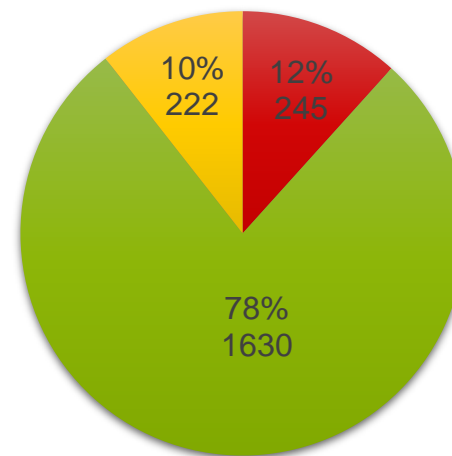
Répartition des femmes par département



■ Administration ■ Technique ■ Commercial



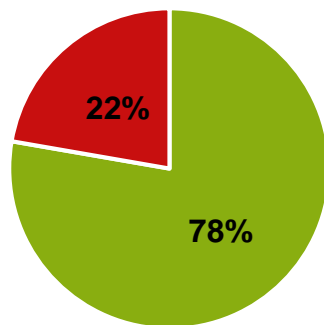
Répartition des hommes par département



■ Administration ■ technique ■ Commercial



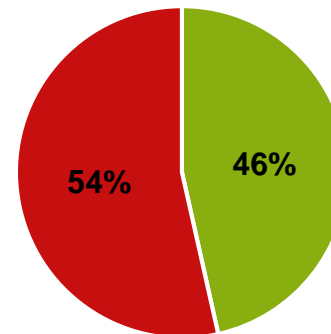
Répartition H/F dans des postes techniques



■ H ■ F



Répartition H/F dans des postes administratifs

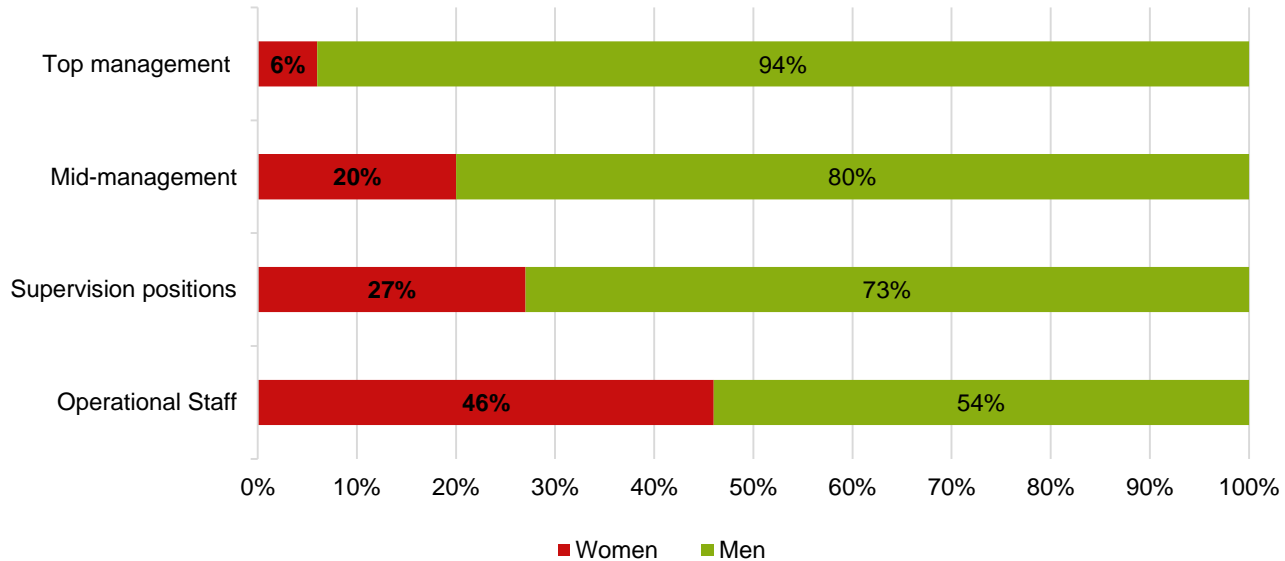


■ H ■ F

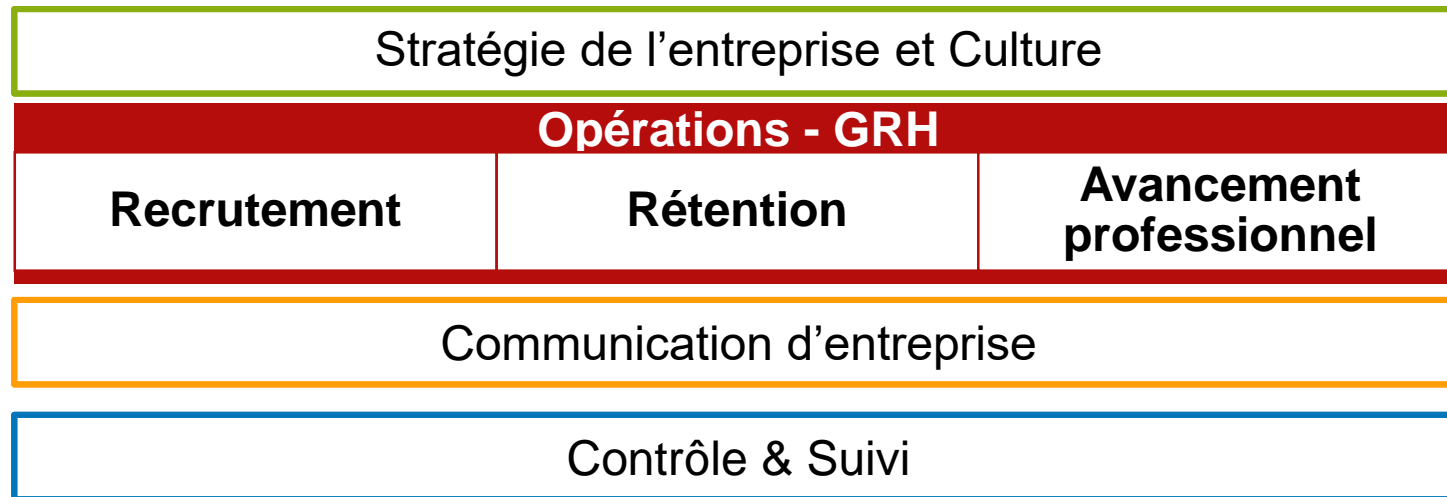


Plafond de verre

Répartition par le niveau hiérarchique

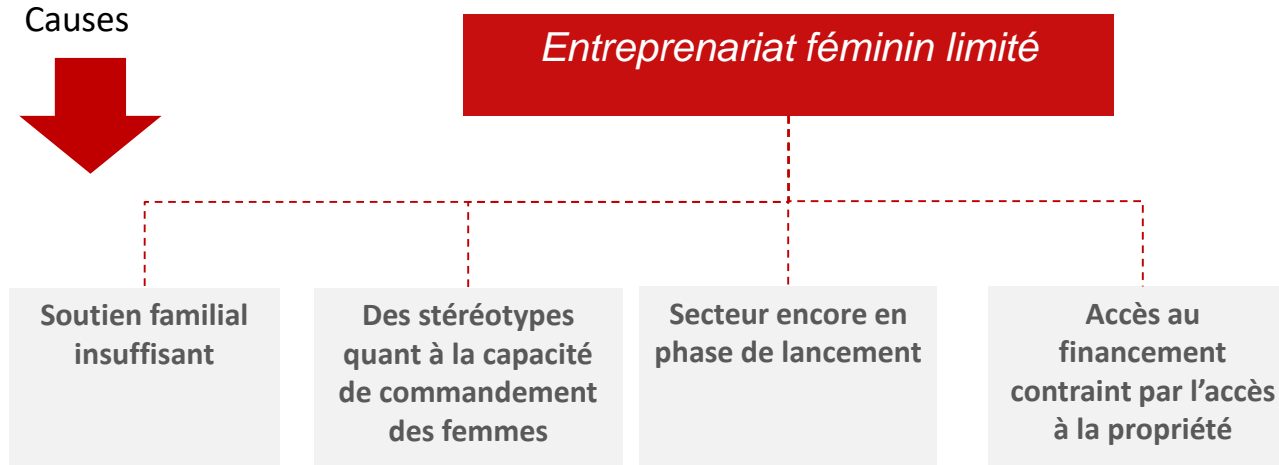


Gestion de la Diversité des Genres basée sur l'approche stratégique



Stratégie /culture et management – la majorité des entreprises du secteur n'ont pas encore une politique générale formalisée promouvant la diversité des genres

Entreprenariat féminin encore limité dans le secteur



RECOMMENDATIONS

- ✚ Promouvoir une base stratégique et culturelle pour l'intégration de la diversité des genres;
- ✚ Favoriser l'adhésion des cadres supérieurs et les Responsables Ressources Humaines en tant que modèles et soutien de la diversité des genres;
- ✚ Œuvrer à réduire, selon des objectifs « progressifs », les obstacles à une égalité des chances Hommes/Femmes;
- ✚ Mesurer en continu les progrès en matière de diversité des genres.





AGENCE NATIONALE POUR
LA MAÎTRISE DE L'ÉNERGIE
A N M E

Un engagement durable et renouvelable

Email: helene.benkhemis@anme.nat.tn

Site Web: www.anme.nat.tn

Tél.: +216 71 906 900